

MIT NEW WORK TRANSFORMATION VON DER INDUSTRIE- ZUR WISSENSGESELLSCHAFT



Der Fokus liegt im Hier und Jetzt klar auf dem Menschen und seinen Bedürfnissen (New Work). Das Mitwirken aller ist wichtig, damit die anstehenden Neuerungen in unserem Leben integriert und vor allem gelebt werden können. Durch die unterschiedlichen Denkweisen aller Menschen, die nun akzeptiert werden, befreien wir uns aus dem Stadium der gefangenen Gleichgültigkeit. New Work sieht Arbeit als sinnstiftenden Bereich, durch den der Mensch sich verwirklichen kann.

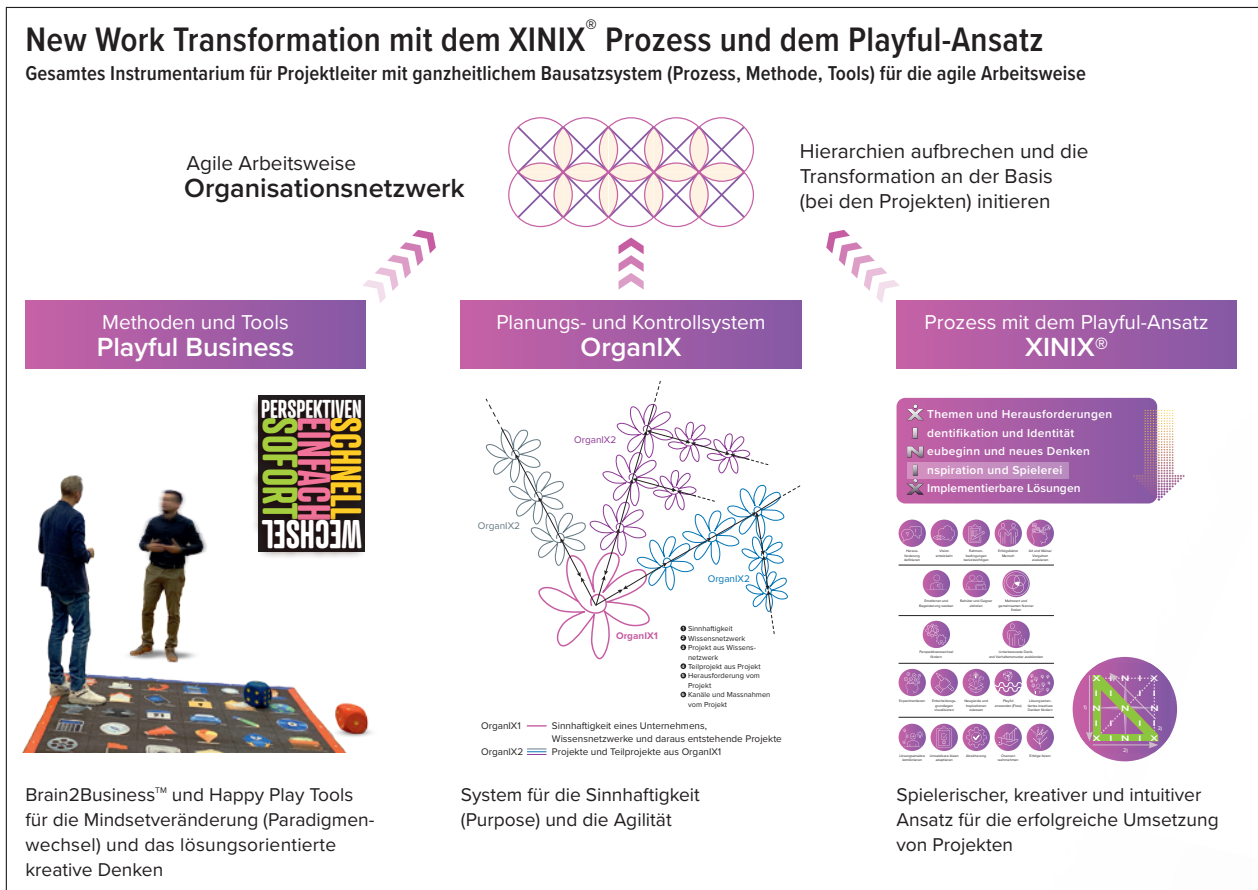
Im 21. Jahrhundert leben wir in der Zeit der «grossen» Transformation, von der Industrie- zur Wissensgesellschaft. Der Mensch, seine Bedürfnisse, sein Wissen und seine Fähigkeiten stehen im Fokus der Transformation. Er will bewegen, deshalb muss er zuerst bewegt werden. Die Digitalisierung ist in vollem Gange, jedoch hinkt unser Bewusstsein hinter all den Möglichkeiten, die wir selbst erschaffen und eröffnet haben, hinterher. Das alte Denken, das in den letzten Jahren gewaltigen Schaden (politisch, ökonomisch und ökologisch) angerichtet und Irrtümer hervorgebracht hat, muss neu gedacht werden. Neu zu denken, macht Angst, denn man weiss nie mit Sicherheit, ob etwas Besseres auf das Alte folgt. Aus diesem Grund wollen viele Menschen im alten Denkmuster verbleiben und noch retten, was zu retten ist.

Kurz & bündig

Mit dem XINIX® Prozess schaffen es Menschen ihre Herausforderungen zu verstehen und Vorgehensschritte richtig zu ordnen, um die erfolgreiche Transformation von der Industrie- zur Wissensgesellschaft zu gewährleisten.

Es geht, um die neue Vielfalt und sich auf das neue Unbekannte einzulassen. Dies soll auch im Job gelebt werden, vor allem in Form von Netzwerken. Uns wird dadurch eine neue Welt mit einer Wissensökonomie eröffnet und davon hängen Zufriedenheit, sozialer Friede, das Glück und die Gesundheit jedes Menschen ab. Deshalb ist die Transformation jedes Menschen und jedes Unternehmens so wichtig.

Der Playful-Ansatz mit XINIX® und den 20 Checkpunkten ist die Lösung für die erfolgreiche Umsetzung von Projekten und fördert zugleich die Transformation und den Kulturwandel.



Für die agile Arbeitsweise wurde ein ganzheitliches System/Instrumentarium aufgebaut, das sich wie folgt zusammensetzt:

- **Playful Methoden und Tools**
Für die Mindsetveränderung
- **OrganIX – Das Planungs- und Kontrollsystem**
Für die Gewährleistung der Sinnhaftigkeit (Purpose) und Agilität
- **XINIX® Prozess (3 Lösungsphasen/5 Schritte/20 Checkpunkte)**
Für die erfolgreiche Umsetzung von Projekten

Diese drei Punkte sind der Schlüssel für die erfolgreiche New Work Transformation und legen den Grundstein für die agile Arbeitsweise.

Der XINIX® Prozess

XINIX® ist ein neuer agiler Prozess, mit dem Projekte (Themen und Herausforderungen) im Unternehmen durch den Playful-Ansatz in kurzer Zeit geordnet und gelöst werden können. XINIX® unterstützt die Unternehmen durch alle zukünftigen Hochs und Tiefs zu navigieren. Einfacher ausgedrückt: XINIX® ist ein Navigationsinstrument, verändert die Unternehmenskultur nachhaltig und beschleunigt die Transformation von der Industrie- zur Wissensgesellschaft.

Unbekanntes wirkt auf den ersten Blick komplex und kompliziert. New Work kann daher Angst machen, wenn die Thematik nicht verstanden wird. XINIX® ist nach dem Grundsatz von Simplicity aufgebaut: komplexe Themen können einfach und ohne Angst gelöst werden. Die Einfachheit entsteht hier durch den Playful-Ansatz. Spiele schaffen es, Elemente einer Situation so zu verändern, dass Neues entsteht. Weiter werden Lösungen für scheinbar unlösbare Probleme mit Leichtigkeit und auf Knopfdruck gefunden.

Methoden, Prozesse und Arbeitsweisen, die bis anhin in Unternehmen eingesetzt werden, sind wichtige Puzzleteile des grossen Ganzen. XINIX® mit der Arbeitsweise Playful Business verbindet das Bestehende und komplettiert das Puzzle mit New Work, um eine erfolgreiche Transformation zu gewährleisten.

XINIX® sollte unbedingt auch als Philosophie übergeordnet betrachtet werden. Aus der Philosophie abgeleitet, entsteht die Arbeitsweise für die tägliche Arbeit. Wenn eine Philosophie im Herzen der Menschen nicht oder nicht richtig verstanden wird, kann sich ein Unternehmen nicht wandeln/transformieren. Eine Transformation beginnt nämlich immer im Herzen. Es muss deutlich sein, warum eine Philosophie zu einer strategischen Ausrichtung und einem zentralen Teil eines Unternehmens wird. Erst, wenn die Philosophie verstanden wurde und nachvollziehbar ist, kann eine neue Kultur entstehen.

Mit XINIX® gelangen Unternehmen um ein x-Faches schneller zu implementierbaren Lösungen, weil die Menschen lernen, Herausforderungen zu verstehen und Vorgehensschritte bewusst richtig zu ordnen. Hinzu kommt, dass XINIX® auf allen Stufen und Positionen im Unternehmen eingesetzt werden kann.

Jeder Mensch hat eine andere Denk- und Sichtweise und geht somit bei der Lösung einer Aufgabe anders vor. Auf dieser Tatsache beruht XINIX®. Jeder Mensch ist ausserdem ein Individuum mit eigenen Bedürfnissen. XINIX® ist sich der verschiedenen Denkweisen bewusst und macht sich diese zunutze, um so zum Erfolg zu gelangen. Es werden zudem absichtlich verschiedene Menschen aus unterschiedlichen Unternehmensstufen und -positionen und Fachbereichen zur Lösungsfindung eingeladen. Durch diese interdisziplinäre Arbeitsweise sollen unternehmensinterne Vorgaben und Muster durchbrochen und neue Kollaborationen gefördert werden.

Mindset verändern

Viele Unternehmen haben beim Thema «Umdenken» ein grosses Fragezeichen in der Luft: Wie denn? Wo sollen wir mit der Transformation beginnen? Unsere alten, gewohnten Denkweisen halten uns von der grossen idealen Gesamttransformation ab, weil wir Angst davor haben, zu versagen. Dies müssen wir uns bewusst machen. Bewusst machen, heisst denken. Aus diesem

Grund ist es nötig sich immer klarzumachen, dass wir meistens das Neue in alten Methoden und Strukturen denken. So machen wir wieder die gleichen Fehler. Was lernen wir daraus? Dass es schwer ist das Neue zu denken, weil wir es immer mit den alten Augen betrachten.

Bei XINIX® geht es um das Umdenken und die Veränderung des Mindsets, um die geistige Flexibilität für das Unternehmen und seine Menschen zu fördern und sie dazu zu befähigen. Mit einem neuen Mindset sollen Erfolge erzielt werden, wo die rationale Denkweise gescheitert ist, weil die geistige Flexibilität und Beweglichkeit im Unternehmen erstarrt ist oder das Denken ausgebremst wurde. Diese geistige Flexibilität, Beweglichkeit und Beschleunigung des lösungsorientierten kreativen Denkens soll mit XINIX® und dem Playful-Ansatz gefördert werden.

Was ist lösungsorientiertes kreatives Denken?

Lösungsorientiertes kreatives Denken besteht aus Inspiration, Intuition, Herzintelligenz, Ratio und Absicht. Zusammen bilden diese fünf Fähigkeiten unser inneres Navi, das uns idealerweise im Leben Halt und Orientierung gibt. Erst im Zusammenspiel kann lösungsorientiertes kreatives Denken stattfinden. Inspiration und Intuition versorgen Handlungsimpulse mit den nötigen Informationen und umgekehrt. Herzintelligenz und Ratio gleichen sich aus und prüfen Entscheidungen nicht nur auf Machbarkeit, sondern auch auf Sinnhaftigkeit. Die Absicht richtet unsere Denkprozesse am Schluss so aus, dass sie in der Welt wirksam werden (erfolgreiche Projekte).

Durch XINIX® Talente und Unterschiede entdecken und fördern

Ein Unternehmen ist nur so erfolgreich, wie seine Menschen kreativ und innovativ sein dürfen. Als Unternehmen sollte man zu den Ermöglicern gehören: Talente fördern, Unterschiede erkennen und Wissen partizipieren. Es geht um eine neue Dynamik, um die Differenzierung vom Alten und um das Neue zu denken. XINIX® bringt die Talente jedes Menschen an die Oberfläche. Die Arbeitsweise verbessert die Effizienz und Effektivität im Unternehmen, weil sie leistungsfähigere Menschen hervorbringt, die alle voneinander lernen. Vernetzen Menschen ihre Gehirne und Fähigkeiten können sie Ideen entwickeln, die einer allein nie denken könnte. Menschen, die talentiert sind, ein fundiertes Fachwissen haben, kollegial und kooperativ sind sowie Vertrauen zueinander haben, weil sie an das grosse Ganze glauben, sind der Erfolgsfaktor. Solche (glücklichen) Menschen motivieren sich gegenseitig, lernen automatisch voneinander und fördert zusätzlich das Wachstum eines Unternehmens.

Fazit

Bevor die Unternehmenstransformation stattfinden kann, muss die Initiierung zuerst bei den Menschen erfolgen. Durch den Playful-Ansatz transformieren sich die Menschen, lernen sich selbst zu organisieren, Eigenverantwortung zu übernehmen und ihre Stärken richtig einzusetzen. Weiter verstehen sie die Sinnhaftigkeit des Unternehmens und ihre Rolle darin. Nur, wenn diese Voraussetzungen gegeben sind, kann eine Transformation im gesamten Unternehmen sichergestellt werden.

